

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
МБДОУ Рыбино-Будский детский сад»
Протокол № 2 от 05.03.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Рыбино-Будский детский сад»
Гулич С.В.
Приказ № 1769 от 05.03.2025г.

Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Рыбино-Будский детский сад».

В соответствии со статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ на организацию возложена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Вышеуказанные меры формируют антикоррупционную политику организации и преследуют следующие цели:

- повышение персональной ответственности лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в организации;
- приведение к единообразию антикоррупционных процедур, используемых в организациях;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников организации;
- предупреждение и недопущение коррупционных правонарушений в организациях;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности организации.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (предотвращение конфликта интересов, соблюдение кодекса этики, соблюдение обязанностей связанных с получением подарка);
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых организацией услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным

договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и пресечения коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости финансовой деятельности организации.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**План
противодействия коррупции в МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад»**

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
	1. Организационно-методическое и правовое обеспечение, закрепление стандартов поведения		
1	Обучение должностных лиц, ответственных в организации за соблюдение антикоррупционной политики коррупционных и иных правонарушений. Возложение на сотрудников специальных функций.	Март 2025г.	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В.
2	Внесение в трудовые договоры, должностные инструкции работников, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка.	Март 2025г	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В
3	Принятие кодекса этики и поведения работников	Март 2025г	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В
4	Принятие положения о конфликте интересов в организации.	Март 2025г	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В
5	Принятие положения о соблюдении требований к поведению работников и предотвращению конфликта интересов	Март 2025г	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В
6	Принятие порядка взаимодействия работниками с лицами, обратившимися к совершению правонарушений, проверки этих сведений и уведомлений в установленном порядке.	Март 2025г	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В
7	Принятие порядка взаимодействия работниками о получении подарков и протокольными документами исполнения ими (должностных) обязанностей, оценки подарка, возврата и зачисления средств выданных от его имени.	Март 2025г	Заведующий МБДОУ «Рыбино-Будский детский сад» Гулич С.В
8	Поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных средств представления информации об антикоррупционном содержании.	Постоянно	Воспитатель Тертычная Е.В.

2. Обучение и информирование работников организации			
2.1	Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	Постоянно	Воспитатель Тертычная Е.В
2.2	Ознакомление работников организации под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	Постоянно, при издании нового нормативного документа, внесении изменений в действующий	Воспитатель Тертычная Е.В
2.3	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Постоянно	Воспитатель Тертычная Е.В
2.4	Организация консультирования работников организации по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Постоянно	Воспитатель Тертычная Е.В.
2.5	Распространение среди работников организации методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	<i>Воспитатель Тертычная Е.В.</i>
2.6	Информирование работников организации о коррупционных и иных правонарушениях, выявленных в других организациях, в целях исключения подобных фактов в работе.	Постоянно	<i>Воспитатель Тертычная Е.В.</i>